



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 361]

No. 361]

नई दिल्ली, मंगलवार, जून 22, 1999/आषाढ़ 1, 1921  
NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 22, 1999/ASADHA 1, 1921

२२/६/१९९९  
२२/६/१९९९

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जून, 1999

का. आ. 476 (अ).—केन्द्रीय सरकार, टेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 (1970 का 37) की धारा 31 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय टेका श्रम सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात्, मै. करणपुरा डेवलपमेंट कंपनी लिमिटेड, सिरका, जिला हजारीबाग (बिहार) को, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से ही दो वर्ष की अवधि के लिए, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. आ. 707 तारीख 17 मार्च, 1993 के लागू होने से, इस शर्त के अध्यधीन रहते हुए कि टेका कर्मकारों को विभागीय कर्मकारों के समान ही मजदूरी का संदाय किया जाएगा, छूट देती है।

[फा. सं. एस-16014/44/96-एलडब्ल्यू.]

एस. के. दास, महानिदेशक (श्रम कल्याण)/संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

## NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 1999

**S.O. 476 (E).**—In exercise of the powers conferred by Section 31 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), the Central Government after consultation with the Central Advisory Contract Labour Board, hereby exempts M/s Karanpura Development Company Limited, Sirka, District Hazaribagh (Bihar) from the applicability of the Notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. S. O. 707 dated the 17th March, 1993 for a period of two years on and from the date of publication of this Notification in the Official Gazette subject to the condition that the contract workers shall be paid wages at par with the departmental workers.

[F. No. S-16014/44/96-LW]

S. K. DAS, Director General (Labour Welfare)/Jt. Secy.

